



Утверждаю:
заведующий МАДОУ
детский сад «Сулпылар»
Н.Г. Баймуратова
Приказ № 58 от «06» 05 2025 г.

**Изменения в Правилах внутреннего трудового распорядка для работников
МДОБУ д/с к/в «Сулпылар» городского округа город Сибай Республики
Башкортостан**

1. В пунктах 2, в Правилах внутреннего трудового распорядка МДОБУ д/с к/в «Сулпылар» заменить формулировку:
- пункт 2.: ст. 65 ТК РФ не предусмотрено предоставление документа, справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.
 - пункт 2 добавить изменения.: Статьей 66.1 ТК РФ предусмотрено формирование работодателем в электронном виде информации о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представление ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.
- Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Таким образом, формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31.12.2020, осуществляется в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.
- пункт 4. В соответствии со ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы

работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:
о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Принято на заседании педагогического совета
Протокол № 10 от 06.05.2025г.